

健康投資

健康診断・人間ドックの100%受診
有所見者への受診勧奨/産業医による指導

特定保健指導/若年肥満者への保健指導

禁煙施策
禁煙取り組み費用補助、達成お祝金

健康リテラシー向上施策/健康イベントの実施

心理的安全性研修/職場改善活動/個別指導

ストレスチェックの実施
産業医・保健師による健康相談

労働時間管理・有給休暇取得促進・両立支援制度

社員の健康課題

人：心身の健康の維持向上
(生活習慣病リスクの低減)
環境：心理的安全性の高い職場づくり

健康投資効果

健康投資施策の取組
状況に関する指標

健診受診・受検率

保健指導実施率

禁煙施策参加率

健康イベント参加率
e-ラーニング実施数

ストレスチェックの受検率
心理的安全性研修実施数

有給休暇取得率

従業員等の意識変容・
行動変容に関する指標

生活習慣病予防

再検、精検受診率

BMI25 以上肥満者数
保健指導受講率

喫煙率の低下
禁煙達成者数・割合

健康イベントへの参加率
e-ラーニング受講率

メンタルヘルス

ストレスチェック 総合健康リスク
メンタルヘルスによる休業者数

高ストレス者部署数

健康関連の最終的な
目標指標

心身ともに健康な従業員の
増加
(低リスク者率)

プレゼンティーズムの低減

アブセンティーズムの低減

エンゲージメント向上
(肯定的回答者率)

ワークライフバランスの実現
(年間有休取得目標達成率)

健康経営の浸透状況

健康経営認知率

方針実現のための体制・環境

社内体制・外部連携

サポート、組織的支援、WSC等

上司/同僚の支援
(ストレスチェック他)

健康風土醸成

目標：2030年

健康経営の目標

心身の健康保持・増進と心理的安全性の高い職場環境により、働きがいと挑戦意欲を高めて、いきいきと「思い」をもって働くことができる

KGI

・プレゼンティーズム
・アブセンティーズムの低減

・エンゲージメントの向上
(肯定的回答率70%以上)

経営方針

従業員が「思い」をもって力を発揮し、持続可能なあしたのために新しい価値を創造していく企業ができる

健康経営の推進方針

従業員の安全と健康を経営の基盤と位置づけ、心身の健康増進と心理的安全性の高い職場づくりを一体で推進します。多様な個性と能力が最大限発揮される環境を整え、パーパス「思いをこめて、あしたをつくる」の実現につなげる。