

太平洋工業株式会社 行動計画

太平洋工業株式会社では、多様な人財がそれぞれの個性と能力を最大限に活かし、挑戦し続けることができる環境づくりに取り組んでいます。女性の活躍推進のため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容

目標1 技能職の女性社員を2030年3月31日までの間に15名以上採用する

<取組内容>

- ・高校と連携し、学校内で女子学生向けのキャリア教育を実施する
- ・高校内で開催される合同会社説明会で、当社の女性技能職をプレゼンターとして紹介する
- ・女子学生向けの工場見学会と先輩社員との座談会を実施する
- ・ハローワークと連携して、中途採用希望の女性向けに会社説明会を企画する

目標2 年次有給休暇の取得率を平均75%以上とする

<取組内容>

- ・年初に個人ごとの年間取得目標を設定し、上司と共有して計画的取得を推進する
- ・有給取得管理を行い、毎月の取得状況を労使確認し、取得率が低い職場には取得を促す
- ・管理監督職向けの研修を行い、有給を含む休暇制度理解を深め、職場運営に活かす