

ESGデータ

環境

CO₂排出量(スコープ1, 2)

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
KPI CO ₂ 排出量※1	内、スコープ1 内、スコープ2	グループ	85.8	85.2	76.6	74.1	66.7
			17.3	17.3	16.9	16.5	15.1
			68.5	67.9	59.7	57.7	51.6
CO ₂ 排出量	kt	単体	38.0	34.8	27.2	26.3	23.8
		海外	47.8	50.4	49.5	47.9	34.8
売上高原単位量	t/億円	単体	46.4	42.7	32.8	31.8	28.8
		海外	69.7	60.8	45.6	36.0	34.8

※国内子会社を除く
※CO₂算出時の排出係数は、日本国の環境省・経済産業省「算定・報告・公表制度における算定方法・排出係数一覧」を採用しています
※1 当社グループは、2023年度のCO₂排出量についてデータの信頼性を向上させるため、SGSジャパン/株式会社による第三者検証を受審しています。算定範囲など詳細は、Webサイトに掲載の「検証意見書」をご覧ください。これに伴い、2023年度の数値を修正しております。検証値との差は、主にタイの2工場で2024年1月～3月の非化石証書(I-REC)の購入により二酸化炭素の排出量を相殺したことによるものです。2024年度の数値は、第三者検証を受ける前のものであり、第三者検証後に修正し、Webサイトで公表します。

エネルギー使用量

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
総エネルギー	千GJ	グループ	1,869	1,962	1,966	2,052	1,724
			1,594	1,679	1,673	1,743	1,463
			293	304	293	309	261
売上高原単位	GJ/億円	グループ	1,243	1,193	1,028	990	836
再生可能エネルギー総使用量※1	Gwh	グループ			3.5	5.6	8.6

※ 国内子会社を除く
※1 太陽光発電自家消費量(CO₂フリー電力含まず)

再生可能エネルギー導入比率

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
再生可能エネルギー導入比率	%	グループ	1.2	1.2	12.1	16.9	25.7

※国内子会社を除く
※2022年度からCO₂フリー電力を使用しており、その分を含んだ数値となります

CO₂排出量(スコープ3)

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
1 購入した製品・サービス	t-CO ₂	グループ				839,223	873,729
2 資本財						108,431	98,759
3 スコープ1,2に含まれない燃料およびエネルギー関連活動						13,796	13,269
4 輸送、配送(上流)						16,853	16,916
5 事業から出る廃棄物						2,664	2,017
6 出張						644	531
7 雇用者の通勤						4,069	3,930
9 輸送、配送(下流)						22,006	22,093
12 販売した製品の廃棄						4,028	2,324
スコープ3合計						1,011,714	1,033,570

※スコープ3の算定は、環境省発行の「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース(Ver.3.5)」を基に算定しています

原材料投入量

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
金属材料	t	グループ	326,339	341,458	326,299	391,664	385,039
有機・無機材料			11,862	15,492	11,113	11,467	10,350
内、溶剤			2,370	1,599	1,332	1,316	1,016

※国内子会社を除く

廃棄物関連

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
KPI 廃棄物排出量	t	グループ	3,516	3,245	3,625	3,852	3,948
		単体	1,664	1,575	1,830	1,697	1,836
		海外	1,852	1,670	1,796	2,155	2,112
埋立産廃量	t	単体	111	99	80	92	110
リサイクル率※1	%	単体	89	93	86	93	93

※国内子会社を除く
※1 サーマルリサイクルを含む

有害廃棄物・非有害廃棄物発生量

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
非有害廃棄物発生量	t	国内※	1,287.9	1,218.3	1,476.5	1,380.4	1,575.6
有害廃棄物発生量	t	国内※	1.2	1.4	0.6	0.2	1.0

※国内:西大垣工場、東大垣工場、北大垣工場、美濃工場。2024年度から九州工場を追加。

水使用量

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
KPI 水使用量	千m ³	グループ	1,645	1,374	1,394	1,327	1,351
		単体	1,393	1,179	1,176	1,119	1,180
		海外	252	195	217	208	172

水質

拠点	測定項目	単位	排水基準値・協定値	年平均	最大値
西大垣	BOD	mg/L	20mg/L	8.39	13.16
	COD		120mg/L	5.94	6.21
	窒素		60mg/L	1.22	1.42
	りん		8mg/L	3.63	4.23
東大垣	BOD	mg/L	20mg/L	4.97	18.60
	COD		120mg/L	7.85	13.60
	窒素		60mg/L	11.19	14.01
	りん		8mg/L	1.38	1.69
栗原	BOD	mg/L	40mg/L	4.73	8.80
	COD		160mg/L	6.94	9.20
拠点	測定項目	単位	排水基準値・協定値	年平均	最大値
北大垣	BOD	mg/L	15mg/L	4.04	9.90
	COD		30mg/L	12.91	20.00
	窒素		60mg/L	21.88	60.00
	りん		8mg/L	4.73	7.70
美濃	BOD	mg/L	60mg/L	4.34	9.82
	COD		30mg/L	2.97	4.40
	窒素		60mg/L	2.59	6.36
	りん		8mg/L	0.19	0.53
養老	BOD	mg/L	60mg/L	3.90	11.44
	COD		30mg/L	6.68	9.80
	窒素		60mg/L	13.03	31.57
	りん		8mg/L	0.77	1.25

ESGデータ

社会

【従業員】 基本データ

項目			単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度		
従業員数(正規)			名	グループ	4,797	4,763	4,797	4,966	5,138		
					性別	3,796	3,844	3,837	4,006	4,092	
						女性	1,001	919	960	960	1,046
					地域別	2,075	2,078	2,131	2,194	2,283	
						日本	1,529	1,484	1,555	1,713	1,826
						欧米	1,193	1,201	1,111	1,059	1,029
アジア											
従業員数(非正規)			名	グループ	970	1,133	1,238	1,205	976		
従業員数(正規)			名	単体	1,987	1,988	2,105	2,162	2,252		
内、従業員比率(正規:男性)			%	単体	91.8	92.2	91.7	91.7	91.7		
					8.2	7.8	8.3	8.3	8.3		
内、従業員比率(正規:女性)			%	単体	8.2	7.8	8.3	8.3	8.3		
					91.8	92.2	91.7	91.7	91.7		
新規採用者数			名	単体	122	83	117	160	165		
性別					117	76	109	146	153		
					5	7	8	14	12		
新規採用者数			名	グループ			585	609	872		
性別							442	458	629		
							143	151	243		
平均年齢			歳	単体	40.2	40.6	40.9	41.0	41.0		
平均年齢(男性)					39.8	40.3	40.6	40.8	40.8		
平均年齢(女性)					43.9	44.0	43.7	43.5	43.5		
平均勤続年数			年	単体	13.8	13.7	13.7	13.5	13.4		
平均勤続年数(男性)					13.4	13.3	13.2	13.1	13.0		
平均勤続年数(女性)					17.8	18.5	18.8	18.2	18.2		

人権の尊重

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
KPI 人権調査 (SAQ)の実施率 ※	%	グループ	40	73	43	74	80

※ 2020年度および2021年度は、PMO、PMT、SPU、SPFを除外。2022年度以降はグループ全従業員を分母として算出

※ 2024年度の数値を2025年11月20日に修正しました。

従業員エンゲージメント

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
KPI 従業員エンゲージメント肯定回答率	%	単体				48.2	55.8

安定した雇用と働きやすい職場

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
離職率 ※1	%	単体	2.1	2.5	2.5	2.9	2.1
		グループ					17.8
育児休業取得者数 (男性)	名	単体	7	13	32	32	46
育児休業取得者数 (女性)	名	単体	5	3	7	4	7
育児休業取得率 (男性) ※2	%	単体	12.1	15.3	37.6	45.7	75.4
育児休業取得率 (女性) ※2	%	単体	100	100	100	100	100
育児休業取得・復帰率	%	単体	100	100	100	100	100
育児休業取得・復帰率 (男性)	%	単体	100	100	100	100	100
育児休業取得・復帰率 (女性)	%	単体	100	100	100	100	100
社員1人当たりの年間有休取得目標達成率 ※3 ※4	%	単体	99.3	100	100	100	100
社員1人あたりの年間残業時間 ※5	時間	単体	20.9	22.8	19.8	25.5	23.8
		グループ					26.3
医療保険に加入している従業員数	名	グループ	4,651	4,243	4,503	4,829	4,836
従業員持ち株会に加入している従業員数	名	グループ	1,531	1,634	1,637	1,680	1,750
フレックスタイム制を利用している従業員数	名	グループ	858	825	932	943	973

※1 自己都合退職者、定年退職者除く。正社員。

※2 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令25号)第71条の4第1号における育児休業等の取得割合を算出

※3 年間取得目標12日(管理職除く)

※4 管理職、4月1日以降の有休付与者を除いた正規従業員が対象

※5 管理職を除いた正規従業員が対象

従業員の安全と健康

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
KPI 休業災害度数率 ※1 ※2 ※3	—	グループ	0.51	0.24	0.64	0.81	0.83
	—	単体	0.40	0.40	0.98	0.88	0.35
	—	全国製造業	1.21	1.31	1.25	1.29	1.30
	—	全国製造業	0.48	0.45	0.56	0.6	0.66
	—	グループ	0.01	0.01	0.03	0.04	0.01
休業災害強度率 ※2 ※3 ※4	—	単体	0.01	0.03	0.05	0.06	0.02
	—	全国製造業	0.10	0.06	0.08	0.08	0.06
	—	全国製造業	0.04	0.03	0.04	0.04	0.03
	—	グループ					
	日	単体					133
労働損失日数	日	グループ					185
死亡事故件数	件	単体	0	0	0	0	0
	件	グループ	0	0	0	0	0
業務上病休度数率 (休業災害度数率に含む)	—	単体	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	—	グループ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
健康リスク総合	—	単体	100	101	96	94	91
メンタルヘルス休職者数 ※5	名	単体	7	16	15	12	32

※1 労働災害による死傷者数(休業災害)÷延べ実労働時間数×1,000,000

※2 臨時・派遣社員含む

※3 出典:厚生労働省「労働災害動向調査(暦年)」

※4 延べ労働損失日数÷延べ実労働時間数×1,000

※5 連続1ヵ月以上休業した者の数。期間中複数回休職した者は1人としてカウント。

ESGデータ

社会

人財育成と挑戦できる風土の醸成

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
KPI 従業員1人当たり研修時間 ※1	時間	単体	23.9	26.3	26.6	26.1	31.3
従業員1人当たり研修時間 ※1	時間	グループ				12.6	16.1
定期的な業務とキャリア開発に関する研修を受けた従業員比率 ※2	%	単体	98.7	99.3	99.4	99.2	99.1
定期的な業務とキャリア開発に関する研修を受けた従業員比率 ※2	%	グループ				95.1	96.5
キャリアまたはスキルに関する研修を受けた従業員比率	%	単体	42	35	36	36	40
キャリアまたはスキルに関する研修を受けた従業員比率	%	グループ				23.4	37.3

※ 1 OJT は含まず
※ 2 正規従業員数に出向者・休職者加えた従業員が対象

IT関係国家試験合格者数

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
情報セキュリティマネジメント	名	単体	36	45	52	54	56
ITパスポート (初級シスアド含む)	名	単体	307	319	359	354	355
基本情報処理 (第2種情報技術者)	名	単体				53	50
応用情報処理 (第1種情報技術者)	名	単体				13	11

ダイバーシティ&インクルージョン

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
KPI 女性管理職比率 ※1	%	グループ	10.6	10.2	10.3	10.0	9.8
		単体	3.4	3.5	3.3	3.9	3.8
事務・技術職における女性監督職比率 ※1	%	グループ	22.6	23.7	20.3	22.2	18.9
		単体	11.5	11.6	13.1	13.7	14.2
外国人役員比率 ※2	%	グループ		17.9	20.0	28.0	25.9
外国人管理職比率	%	グループ	46.5	43.4	42.2	39.2	46.0
		単体	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
中途採用者管理職比率	%	グループ	58.8	47.8	45.3	49.2	53.7
		単体	20.9	22.4	22.6	24.4	27.0
非正規社員の正社員登用数	名	単体	29	30	40	55	76
正規雇用労働者の中途採用率	%	単体	28.0	47.4	45.0	48.3	48.5
障がい者雇用比率 ※3	%	単体	2.16	2.31	2.37	2.23	2.21
障がい者実雇用人数	名	単体	37	39	43	42	43
内、重度障がい者数 ※3			10	12	10	10	10
障がい者実雇用人数 ※4	名	グループ					79
内、重度障がい者数 ※5							16
高齢者再雇用在籍者数	名	単体	105	122	129	136	127
	%	単体			82.4	81.2	82.4
男女賃金の差異 ※6	%	単体			83.0	81.7	83.4
	%	単体			61.1	63.7	66.4

※1 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出
※2 兼務の場合、1人とカウント
※3 各年6月時点。従業員数から週所定労働時間20時間未満の短時間勤務者は除く(但し週所定労働時間20時間以上30時間未満の短時間勤務者は0.5人分カウントとする)
※4 各国の法定雇用率の算定にもとづく。米国は除く。
※5 「重度」の身体障がいまたは、知的障がい
※6 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出。正社員を対象とし、社外への出向者を除外。有期労働者は、嘱託(再雇用者を含む)、アルバイト、期間従業員

その他

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
労働組合加入従業員比率	%	グループ	47	46	46	45	44
		単体	86	86	84	85	86

【お客様】 SASB TR-AR-250a.1

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
KPI リコール数	件	グループ	0	0	0	0	0

【お取引先(仕入先)様】

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2023年度
KPI 仕入先サステナビリティガイドラインの遵守調査会社割合	%	単体	80 以上	80 以上	80 以上	80 以上	80 以上
仕入先サステナビリティガイドライン平均遵守率		単体	94	95	95	94	93

【地域社会】

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
KPI 社会貢献活動実施件数	件	グループ	73	86	112	123	159*
寄付金	千円	グループ				42,561	39,806
	千円	単体	19,000	21,000	19,000	40,477	36,657

※ 2024 年度から基準を見直しています

【株主・投資家様】

項目	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
投資家との対話数	回	単体	84	86	74	89	67

※ 2024年度は、2回の工場見学を含んだ数値

ESGデータ

ガバナンス

役員

項目	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
		監査役会設置会社				監査等委員会 設置会社
監査等委員でない取締役数 ^{※1}	名	7	6	6	6	5
内、男性	名	6	5	5	5	4
内、女性	名	1	1	1	1	1
内、社外取締役数	名	2	2	2	2	1
監査等委員である取締役数 ^{※2}	名	4	4	4	4	4
内、社外取締役数 ^{※3}	名	2	2	2	2	3
執行役員数	名	6	5	5	5	5
取締役会開催数	回	12	12	12	13	12

※ 2020年度は、該当年度末日時点の役員に、該当年度の株主総会で退任した役員を加えた情報を記載
2021年度以降は、該当年度末日時点の役員に関する情報を記載

- ※ 1 2023 年度までは取締役
※ 2 2023 年度までは監査役
※ 3 2023 年度までは社外監査役

報酬

項目	単位	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
		監査役会設置会社				監査等委員会 設置会社
取締役 総額 ^{※1}	百万円	253	222	217	298	281
内、社内取締役 総額	百万円	240	208	203	284	272
固定報酬	百万円	172	145	150	176	177
業績連動報酬	百万円	49	52	42	96	82
非金銭報酬など ^{※2}	百万円	15	10	10	12	12
退職慰労金	百万円	4	0	0	0	0
対象となる役員数	名	6	4	4	4	4
内、社外取締役 総額	百万円	13	14	14	14	9
固定報酬	百万円	13	14	14	14	9
対象となる役員数	名	2	2	3	2	1
監査役 総額 ^{※3}	百万円	51	42	46	46	27
内、社内監査役 総額 ^{※4}	百万円	38	29	33	33	11
固定報酬	百万円	37	29	33	33	11
退職慰労金	百万円	1	0	0	0	0
対象となる役員数	名	3	2	2	2	1
内、社外監査役 総額 ^{※5}	百万円	13	12	13	13	16
固定報酬	百万円	12	12	13	13	16
退職慰労金	百万円	1	0	0	0	0
対象となる役員数	名	3	2	2	2	3

※ 2020年度は、該当年度末日時点の役員に、該当年度の株主総会で退任した役員を加えた情報を記載
2021年度以降は、該当年度末日時点の役員に関する情報を記載

- ※ 1 2024年度は監査等委員を除く
※ 2 非金銭報酬等の総額の内訳は、譲渡制限付株式報酬
※ 3 2024年度は監査等委員
※ 4 2024年度は社内監査等委員
※ 5 2024年度は社外監査等委員

倫理・コンプライアンス

SASB TR-AR-520a.1

項目	単位	対象範囲	2020 年度	2021 年度	2022 年度	2023 年度	2024 年度
KPI 行動ガイドライン自己点検実施率	%	グループ※	40	73	43	74	80
		単体	98	97	93	99	100
倫理・苦情相談窓口への相談件数	件	単体	8	9	14	7	18
重大なコンプライアンス違反件数	件	グループ	0	0	0	0	0
反競争的行為による法的措置を受けた件数	件	グループ	0	0	0	0	0
政治献金	万円	単体	602	392	509	270	68

※ 2020年度および2021年度は、PMO、PMT、SPU、SPFを除外
2022年度以降はグループ全従業員を分母として算出
※ 2024年度の数値を2025年11月20日に修正しました。