自然共生社会の

実現

人財の活躍・

人権の尊重

事業を通じた

社会課題の解決



## GRI内容索引

太平洋工業株式会社は、GRIスタンダードを参照して、2024年4月1日から2025年3月31日までの期間についての情報を、GRI内容索引に配置して、報告しました。 尚、グレー部分は、マテリアリティのテーマではない項目です。

サステナビリティ

経営

ステークホルダー

との信頼醸成

利用したGRI1:GRI 1:基礎 2021

GRI スタンダード		開示事項	掲載箇所
GRI 2 一般開示事項 1.組織のプロフィ		ィール組織と報告慣行	
	2-1	組織の詳細	・p3 太平洋工業グループの概要
	2-2	組織の持続可能性報告書に含ま れる事業体	・p1 媒体情報 ,p3 グローバルネットワーク
	2-3	報告期間、頻度、連絡先	• p1 媒体情報
	2-4	情報の再提示	・p17 TPMS製品および TPMSバルブ販売数
	2-5	外部保証	https://www.pacific-ind.co.jp/sustainability/environment/management/file/20250925125529_54.pdf
	2 活動と労働を	±	
	2-6	活動、パリューチェーン、その他のビジネス関係	・セクター: GICS・ICB [Sector] 一般消費財 [Industory Group] 自動車・自動車部品 ・組織の活動、製品、サービスおよび事業を展開する市場: p3 主要製品、グローバルネットワーク、地域別概要 ・組織の下流に位置する事業体とその活動: カーメーカー、タイヤメーカー、自動車部品メーカー、販売店、中古車ディーラー、リサイクル業者、産業廃棄物処理業者など
	2-7	従業員	<ul><li>・p3 地域別従業員数</li><li>・p29 ESGデータ</li></ul>
	2-8	従業員以外の労働者	・p29 ESGデータ
	3 ガバナンス		
	2-9	ガバナンス構造と構成	・コーポレートガバナンス報告書 ・有価証券報告書 (2025年 3月期 ) p48
	2-10	最高ガバナンス機関における指 名と選出	・有価証券報告書 (2025年 3月期 ) p48
	2-11	最高ガバナンス機関の議長	・取締会議長は会長 有価証券報告書 (2025年 3月期) p49
	2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関 の役割	・[Web] サステナビリティ推進体制 https://www.pacific-ind.co.jp/sustainability/management/
	2-13	インパクトのマネジメントに関 する責任の移譲	-
	2-14	サステナビリティ報告における 最高ガバナンス機関の役割	-
	2-15	利益相反	・コーポレートガパナンス報告書 p2 原則 4-9 独立社外取締役の独立性判断基準および資質 ・招集通知・有価証券報告書・取締役の重要な兼職と当社との関係 ・コーポレートガパナンス報告書 p1 原則 1-4 いわゆる政策保有株式 1.政策保有に関する方針 ・招集通知 25.3期 p13 政策保有株式(上場株式)の保有状況(連結ベース) ・支配株主はいません: 有価証券報告書 25年 3月期 p42 大株主の状況 ・コーポレートガパナンス報告書 p1 原則 1-7 関連当事者間の取引
	2-16	重要な懸念事項の伝達	_
	2-17	最高統治機関の集合的知見	_

GRI スタンダード		開示事項	掲載箇所
	2-18	最高統治機関のパフォーマン ス評価	_
	2-19	報酬方針	・有価証券報告書 (2025 年 3 月期 ) p58 役員の報酬等 ・コーポレートガバナンス報告書 p7 【インセンティブ関係】 【取締役報酬 関係】
	2-20	報酬決定プロセス	・有価証券報告書 (2025年 3月期) p58 役員の報酬等
	2-21	年間報酬総額の比率	_
	4.戦略、方針、	実施	
	2-22	持続可能な発展に向けた戦略 に関する声明	・p4 トップメッセージ
	2-23	方針声明	・p2 行動規範 ・[Web] 各方針 https://www.pacific-ind.co.jp/company/our_way/code_of_conduct/
	2-24	方針声明の実践	・高い企業倫理の醸成 (行動ガイドライン) https://www.pacific-ind.co.jp/company/governance/compliance ・サプライチェーン全体でサステナビリティを推進 https://www.pacific-ind.co.jp/sustainability/stakeholders/supplyer.
	2-25	マイナスのインパクトの是正 プロセス	・p11 企業倫理・コンプライアンス ・p23 人権の尊重
	2-26	助言を求める制度および懸念 を提起する制度	・【Web】 コンプライアンス (倫理・苦情相談窓口の設置) https://www.pacific-ind.co.jp/company/governance/compliance/
	2-27	法規制遵守	・p11 企業倫理・コンプライアンス ・p31 ESGデータ 「Web」環境・環境負荷削減・汚染防止 https://www.pacific-ind.co.jp/sustainability/environment/chemical.
	2-28	会員資格を持つ団体	<ul> <li>・TCFD コンソーシアム</li> <li>・経団連生物多様性宣言イニシアチブ</li> <li>・30by30宣言</li> <li>・パートナーシップ構築宣言</li> <li>・日本経済団体連合会</li> <li>・JAPIA(日本自動車部品工業会)など</li> </ul>
	5. ステークホ	:ルダーエンゲージメント	
	2-29	ステークホルダーエンゲージ メントへのアプローチ	・p5 ステークホルダーとのコミュニケーション ・p23 人権の尊重
	2-30	労働協約	・p30 ESGデータ ・【Web】 労使とのコミュニケーション https://www.pacific-ind.co.jp/sustainability/stakeholders/employee/
GRI 3 重要な トピックス	3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	・p6 マテリアリティ・特定プロセス
	3-2	マテリアルな項目のリスト	・p6 マテリアリティ・特定プロセス
	3-3	マテリアルな項目のマネジメ ント	・p7-10 マテリアリティに基づくサステナビリティ経営

32

マテリアリティ4本の柱

実現

との信頼醸成

社会課題の解決

サステナビリティ

経営



## GRI内容索引

経済				
GRI スタンダード		開示事項	掲載箇所	
GRI201:経済パフォー マンス 2016	201-1	創出、分配した直接的経済価値	・p5 創出、分配した経済価値	
	201-2	気候変動による財務上の影響、 その他のリスクと機会	・p19、20 TCFDに基づく気候変動関連情報開示	
	201-3	確定給付型年金制度の負担、そ の他の退職金制度	・有価証券報告書(2025年 3月期) p92 退職給付関係	
	201-4	政府から受けた資金援助	·有価証券報告書(2025年3月期) p67、71、77	
GRI202:地域経済での	202-1	地域最低賃金に対する標準新人 給与の比率(男女別)	-	
存在感 2016	202-2	地域コミュニティから採用した 上級管理職の割合	・p30 ESG データ (外国人役員比率、外国人管理職比率)	
GRI203:間接的な経済	203-1	インフラ投資および支援サービ ス	-	
的インパクト 2016	203-2	著しい間接的な経済的インパクト	-	
GRI204:調達慣行 2016	204-1	地元サプライヤーへの支出の割 合	-	
	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っ ている事業所	-	
GRI205:腐敗防止 2016	205-2	腐敗防止の方針や手順に関する コミュニケーションと研修	・p11 腐敗防止	
	205-3	確定した腐敗事例と実施した措 置	・p31 ESGデータ	
GRI206:反競争的行為 2016	206-1	反競争的行為、反トラスト、独 占的慣行により受けた法的措置	・p31 ESGデータ	
	207-1	税務へのアプローチ	_	
GRI207:税務 2019	207-2	ガバナンス、管理、およびリス クマネジメント	-	
	207-3	税務に関連するステークホル ダー・エンゲージメントおよび 懸念への対処	-	
	207-4	国別の報告	-	

環境				
GRI スタンダード		開示事項	掲載箇所	
GRI301:原材料	301-1	使用原材料の重量または体積	・p28 ESGデータ	
2016	301-2	使用したリサイクル材料	・p17 KPIおよびモニタリング指標	
	301-3	再生利用された製品と梱包材	・p17 KPIおよびモニタリング指標	
	302-1	組織内のエネルギー消費量	・p28 ESGデータ	
	302-2	組織外のエネルギー消費量	・p28 ESGデータ	
GRI302:エネルギー	302-3	エネルギー原単位	・p28 ESGデータ	
2016	302-4	エネルギー消費量の削減	・p21 気候変動の緩和および適応	
	302-5	製品およびサービスのエネル ギー必要量の削減	・p17 環境配慮製品の開発	
	303-1	共有資源としての水との相互作 用	・p22 水資源の保全	
GRI303:水と廃水	303-2	排水に関連するインパクトのマ ネジメント	・p22 水資源の保全 ・p28 ESGデータ	
2018	303-3	取水	・p28 ESGデータ	
	303-4	排水	_	
	303-5	水消費	_	
	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、 もしくはそれらの隣接地域に所 有、貸借、管理している事業サ イト	_	
GRI304:生物多様性 2016	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	・【Web】生物多様性の取り組み https://www.pacific-ind.co.jp/sustainability/environment/biodiversity/	
2010	304-3	生息地の保護・復元	・【Web】太平洋里山の森 https://www.pacific-ind.co.jp/sustainability/stakeholders/glocal_community	
	304-4	事業の影響を受ける地域に生息 するIUCNレッドリストならび に国内保全種リスト対象の生物 種	_	
	305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排 出量(スコープ1)	・p28 ESG データ	
	305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排 出量(スコープ2)	・p28 ESG データ	
GRI305:大気への排出	305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG)排出量(スコープ3)	・p28 ESG データ	
2016	305-4	温室効果ガス (GHG) 排出原単位	・p28 ESG データ	
	305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	・p21 気候変動の緩和および適応	
	305-6	オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	_	
	305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	・【Web】ESG データ集 https://www.pacific-ind.co.jp/sustainability/esg_data/	
GRI306:廃棄物 2020	306-1	廃棄物の発生と廃棄物関連の著 しいインパクト	<ul><li>・ p18 資源の使用量と排出量 (マテリアルバランス)</li><li>・ p22 持続可能な資源の利用</li></ul>	
	306-2	廃棄物関連の著しいインパクト の管理	_	
	306-3	発生した廃棄物	・p28 ESG データ	
	306-4	処分されなかった廃棄物	・p28 ESG データ	
	306-5	処分された廃棄物	・p28 ESG データ	
GRI308:サプライヤー の環境面のアセスメン ト 2016	308-1	環境基準により選定した新規サ プライヤー	_	
	308-2	サプライチェーンにおけるマイ ナスの環境インパクトと実施し た措置	_	

33

マテリアリティ4本の柱

サステナビリティ

経営

社会課題の解決

ステークホルダー

との信頼醸成

人権の尊重



## GRI内容索引

社会				
GRI スタンダード		開示事項	掲載箇所	
GRI401:雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職	・p29 ESGデータ	
	401-2	正社員には支給され、非正規社 員には支給されない手当	-	
	401-3	育児休暇	・p29 ESGデータ	
GRI402:労使関係 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知 期間	_	
	403-1	労働安全衛生マネジメントシス テム		
	403-2	危険性(ハザード) の特定、リスク評価、事故調査	·p26 安全·安心な職場風土づくり	
	403-3	労働衛生サービス		
	403-4	労働安全衛生における労働者の 参加、協議、コミュニケーショ ン	_	
GRI403:労働安全衛生 2018	403-5	労働安全衛生に関する労働者研 修	·p26 安全·安心な職場風土づくり	
	403-6	労働者の健康増進	·p26 健康経営への取り組み	
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びつ いた労働安全衛生の影響の防止 と緩和	_	
	403-8	労働安全衛生マネジメントシス テムの対象となる労働者	·p26 安全·安心な職場風土づくり	
	403-9	労働関連の傷害	・p29 ESGデータ	
	403-10	労働関連の疾病・体調不良	・p29 ESGデータ	
	404-1	従業員一人あたりの年間平均研 修時間	・p30 ESGデータ	
GRI404:研修と教育 2016	404-2	従業員スキル向上プログラムお よび移行支援プログラム	・p27 人財育成と挑戦できる風土の醸成	
	404-3	業績とキャリア開発に関して定 期的なレビューを受けている従 業員の割合	・p30 ESGデータ	
G R I 4 0 5 : ダイバー シティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員の ダイバーシティ	・p30、31 ESGデータ	
	405-2	基本給と報酬総額の男女比	・p30 ESG データ	
GRI406:非差別 2016	406-1	差別事例と実施した救済措置	_	
GRI407:結社の自由と 団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利が リスクにさらされる可能性のあ る事業所およびサプライヤー	_	

対会 アンファン・ファン・ファン・ファン・ファン・ファン・ファン・ファン・ファン・ファン				
GRI スタンダード		開示事項	掲載箇所	
GRI408:児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリ スクがある事業所およびサプラ イヤー	-	
GRI409:強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリ スクがある事業所およびサプラ イヤー	_	
GRI410:保安慣行 2016	410-1	人権方針や手順について研修を 受けた保安要員	-	
GRI411: 先住民族の 権利 2016	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	_	
	412-1	人権レビューやインパクト評価 の対象とした事業所	p24 人権リスクの特定	
GRI412:人権アセスメ ント 2016	412-2	人権方針や手順に関する従業員 研修	p23 教育・エンゲージメント	
20.0	412-3	人権条項を含むもしくは人権ス クリーニングを受けた重要な投 資協定および契約	_	
GRI413:地域コミュニ	413-1	地域コミュニティとのエンゲー ジメント、インパクト評価、開 発プログラムを実施した事業所	・p14,15 地域社会の発展	
ティ 2016	413-2	地域コミュニティに著しいマイ ナスのインパクト(顕在的、潜在 的)を及ぼす事業所	-	
GRI414:サプライヤー	414-1	社会的基準により選定した新規 サプライヤー	_	
の社会面のアセスメン ト 2016	414-2	サプライチェーンにおけるマイ ナスの社会的インパクトと実施 した措置	・p12 サステナビリティ調達	
GRI415:公共政策 2016	415-1	政治献金	・p31 ESGデータ	
GRI416:顧客の安全衛	416-1	製品およびサービスのカテゴ リーに対する安全衛生インパク トの評価	・【WEB】お客様・品質 https://www.pacific-ind.co.jp/sustainability/stakeholders/customer/	
生 2016	416-2	製品およびサービスの安全衛生 インパクトに関する違反事例	・p30 ESGデータ(リコール数)	
CD1447 = 5 =	417-1	製品およびサービスの情報とラ ベリングに関する要求事項	_	
GRI417:マーケティ ングとラベリング 2016	417-2	製品およびサービスの情報とラ ベリングに関する違反事例	-	
	417-3	マーケティング・コミュニケー ションに関する違反事例	_	
GRI418:顧客プライバ シー 2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および 顧客データの紛失に関して具体 化した不服申立	-	

34