

ESGデータ

環境

CO₂排出量(スコープ1, 2)

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
KPI CO ₂ 排出量※1	kt	グループ	94.3	85.8	85.2	76.6	75.1
			19.4	17.3	17.3	16.9	17.6
			74.8	68.5	67.9	59.7	57.5
CO ₂ 排出量	kt	単体	42.5	38.0	34.8	27.2	26.5
		海外	51.7	47.8	50.4	49.5	48.6
売上高原単位量	t/億円	単体	47.3	46.4	42.7	32.8	33.5
		海外	68	69.7	60.8	45.6	37.9

※国内子会社を除く

※CO₂算出時の排出係数は、日本国の環境省・経済産業省「算定・報告・公表制度における算定方法・排出係数一覧」を採用しています

※1 当社グループは、2022年度のCO₂排出量についてデータの信頼性を向上させるため、SGSジャパン株式会社による第三者検証を受けています。算定範囲など詳細は、Web サイトのESGデータからリンクされている「検証意見書」をご覧ください。これに伴い、2022 年度の数値を修正しております。検証値との差は、主にタイの2工場で 2023年1月～3月の非化石証書 (I-REC)の購入により二酸化炭素の排出量を相殺したことによるものです。2023年度の数値は、第三者検証を受ける前のものであり、第三者検証後に修正し、Webサイトで公表します。

エネルギー使用量

SASB TR-AR-130a.1

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
総エネルギー	千GJ	グループ	1,991	1,869	1,962	1,966	2052
			1,678	1,594	1,679	1,673	1743
			332	293	304	293	309
売上高原単位	GJ/億円	グループ	1,200	1,243	1,193	1,028	990
再生可能エネルギー総使用量※1	Gwh	グループ				3.5	5.6

※ 国内子会社を除く

※1 太陽光発電自家消費量 (CO₂フリー電力含まず)

再生可能エネルギー導入比率

SASB TR-AR-130a.1

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
再生可能エネルギー導入比率	%	グループ	1.2	1.2	1.2	12.1	16.9

※国内子会社を除く

※2022年度からCO₂フリー電力を使用しており、その分を含んだ数値となります

CO₂排出量(スコープ3)

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
1 購入した製品・サービス	t-CO ₂	グループ					839,223
2 資本財							108,431
3 スコープ1,2に含まれない燃料およびエネルギー関連活動							13,796
4 輸送、配送(上流)							16,853
5 事業から出る廃棄物							2,664
6 出張							644
7 雇用者の通勤							4,069
9 輸送、配送(下流)							22,006
12 販売した製品の廃棄							4,028
スコープ3合計							1,011,714

※スコープ3の算定は、環境省発行の「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース (Ver.3.4)」を基に算定しています

原材料投入量

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
金属材料	t	グループ		326,339	341,458	326,299	391,664
有機・無機材料				11,862	15,492	11,113	11,467
内、溶剤				2,370	1,599	1,332	1,316

※国内子会社を除く

廃棄物関連

SASB TR-AR-150a.1

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
KPI 廃棄物排出量	t	グループ	4,190	3,516	3,245	3,625	3,852
		単体	1,988	1,664	1,575	1,830	1,697
		海外	2,202	1,852	1,670	1,796	2,155
埋立産廃量	t	単体	178	111	99	80	92
リサイクル率 ※1	%	単体	81	89	93	86	93

※国内子会社を除く

※1 サーマルリサイクルを含む

有害廃棄物・非有害廃棄物発生量

SASB TR-AR-150a.1

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
非有害廃棄物発生量	t	国内※	1468.7	1287.9	1218.3	1476.5	1380.4
有害廃棄物発生量	t	国内※	1.5	1.2	1.4	0.6	0.2

※国内:西大垣工場、東大垣工場、北大垣工場、美濃工場

水使用量

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
KPI 水使用量	千m ³	グループ	1,744	1,645	1,374	1,394	1327
		単体	1,514	1,393	1,179	1,176	1119
		海外	231	252	195	217	208

※国内子会社を除く

BOD・COD排出量

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
BOD	t	西大垣工場	4.8	3.5	2.8	2.6	2.9
		東大垣工場	0.1	0.1	0.1	0.3	0.3
		北大垣工場	0.13	0.06	0.03	0.02	0.02
		栗原工場	0.1	0.2	0.2	0.4	0.2
COD		西大垣工場	3.5	2.4	1.9	1.9	2.3
		東大垣工場	0.4	0.4	0.5	0.6	0.6
		北大垣工場	0.11	0.15	0.05	0.05	0.07
		栗原工場	0.2	0.3	0.3	0.6	0.2

ESGデータ

社会

【従業員】 基本データ

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
従業員数(正規)			4,806	4,797	4,763	4,797	4,966
性別 地域別	名	グループ		3,796	3,844	3,837	4,006
				1,001	919	960	960
			2,016	2,075	2,078	2,131	2,194
			1,566	1,529	1,484	1,555	1,713
			1,234	1,193	1,201	1,111	1,059
従業員数(非正規)	名	グループ	1,193	970	1,133	1,238	1,205
従業員数(正規)	名	単体	1,931	1,987	1,988	2,105	2,162
内、従業員比率(正規:男性)	%	単体		91.8	92.2	91.7	91.7
内、従業員比率(正規:女性)	%	単体		8.2	7.8	8.3	8.3
新規採用者数				122	83	117	160
性別	名	単体		117	76	109	146
				5	7	8	14
新規採用者数						585	609
性別	名	グループ				442	458
						143	151
平均年齢			39.9	40.2	40.6	40.9	41.0
平均年齢(男性)	歳	単体	39.7	39.8	40.3	40.6	40.8
			42.1	43.9	44.0	43.7	43.5
平均勤続年数			13.8	13.8	13.7	13.7	13.5
平均勤続年数(男性)	年	単体	13.6	13.4	13.3	13.2	13.1
			16.4	17.8	18.5	18.8	18.2

人権の尊重

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
KPI 人権調査(SAQ)の実施率 ※	%	グループ		40	73	43	74

※2020年度および2021年度は、PMO、PMT、SPU、SPFを除外。2022年度はグループ全従業員を分母として算出

安定した雇用と働きやすい職場

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
離職率 ※1	%	単体	2.2	2.1	2.5	2.5	2.9
育児休業取得者数(男性)	名	単体	1	7	13	32	32
育児休業取得者数(女性)	名	単体	7	5	3	7	4
育児休業取得率(男性) ※2	%	単体		12.1	15.3	37.6	45.7
育児休業取得率(女性) ※2	%	単体	100	100	100	100	100
育児休業取得・復帰率	%	単体		100	100	100	100
育児休業取得・復帰率(男性)	%	単体		100	100	100	100
育児休業取得・復帰率(女性)	%	単体		100	100	100	100
社員1人当たりの年間有休取得目標達成率 ※3 ※4	%	単体	98.4	99.3	100	100	100
社員1人当たりの月間残業時間 ※5	時間	単体	32.8	20.9	22.8	19.8	25.5
医療保険に加入している従業員数	名	グループ		4,651	4,243	4,503	4,829
従業員持ち株会に加入している従業員数	名	グループ		1,531	1,634	1,637	1,680
フレックスタイム制を利用している従業員数	名	グループ		858	825	932	943

※1 自己都合退職者。定年退職者除く。正社員。

※2 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令第25号)第71条の4第1号における育児休業等の取得割合を算出

※3 年間取得目標12日(管理職除く)

※4 管理職、4月1日以降の有休付与者を除いた正規従業員が対象

※5 管理職を除いた正規従業員が対象

従業員の安全と健康

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
KPI 休業災害度数率 ※1 ※2 ※3	—	グループ	0.69	0.51	0.24	0.64	0.81
	—	単体	0.73	0.40	0.40	0.98	0.88
	—	全国製造業	1.20	1.21	1.31	1.25	1.29
	—	全国製造業	0.50	0.48	0.45	0.56	0.6
休業災害強度率 ※2 ※3 ※4	—	グループ	0.01	0.01	0.01	0.03	0.04
	—	単体	0.01	0.01	0.03	0.05	0.06
	—	全国製造業	0.10	0.10	0.06	0.08	0.08
	—	全国製造業	0.04	0.04	0.03	0.04	0.04
死亡事故件数	件	単体	0	0	0	0	0
	件	グループ	0	0	0	0	0
業務上病休度数率(休業災害度数率に含む)	—	単体	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	—	グループ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
健康リスク総合	—	単体		100	101	96	94
メンタルヘルス休職者数 ※5	名	単体		7	16	15	12

※1 労働災害による死者数(休業災害)÷延べ実労働時間数×1,000,000

※2 臨時、派遣社員含む

※3 出典:厚生労働省「労働災害動向調査(暦年)」

※4 延べ労働損失日数÷延べ実労働時間数×1,000

※5 連続1ヵ月以上休業した者の数。期間中複数回休職した者は1人としてカウント。2020年度、2021年度の数値を修正しました。

人財育成と挑戦できる風土の醸成

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
KPI 従業員1人当たり研修時間 ※1	時間	単体		23.9	26.3	26.6	26.1
従業員1人当たり研修時間 ※1	時間	グループ					12.6
定期的な業務とキャリア開発に関する研修を受けた従業員比率 ※2	%	単体		98.7	99.3	99.4	99.2
定期的な業務とキャリア開発に関する研修を受けた従業員比率 ※2	%	グループ					95.1
キャリアまたはスキルに関する研修を受けた従業員比率	%	単体		42	35	36	36
キャリアまたはスキルに関する研修を受けた従業員比率	%	グループ					23.4

※1 OJTは含まず

※2 正規従業員数に出向者・休職者加えた従業員が対象

IT関係国家試験合格者数(WEB)

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
情報セキュリティマネジメント	名	単体	37	36	45	52	54
ITパスポート(初級シスアド含む)	名	単体	284	307	319	359	354
基本情報処理(第2種情報技術者)	名	単体					53
応用情報処理(第1種情報技術者)	名	単体					13

ESGデータ

社会

ダイバーシティ&インクルージョン

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
KPI 女性管理職比率 ※1	%	グループ	10.2	10.6	10.2	10.3	10.0
		単体	3.5	3.4	3.5	3.3	3.9
事務・技術職における女性監督職比率 ※1	%	グループ	19.8	22.6	23.7	20.3	22.2
		単体	11.1	11.5	11.6	13.1	13.7
外国人役員比率 ※2	%	グループ			17.9	20.0	28.0
外国人管理職比率 ※3	%	グループ		46.5	43.4	42.2	39.2
		単体		0.0	0.0	0.0	0.0
中途採用者管理職比率 ※3	%	グループ		58.8	47.8	45.3	49.2
		単体		20.9	22.4	22.6	24.4
非正規社員の正社員登用数	名	単体	30	29	30	40	55
正規雇用労働者の中途採用率	%	単体	44.0	28.0	47.4	45.0	48.3
障がい者雇用比率 ※4	%	単体	2.10	2.16	2.31	2.37	2.23
障がい者実雇用人数 ※4	名	単体	34	37	39	43	42
			内、重度障がい者数 ※4	10	10	12	10
高齢者再雇用在籍者数	名	単体	93	105	122	129	136
男女賃金の差異 ※5	%	単体				82.4	81.2
	%	単体				83.0	81.7
	%	単体				61.1	63.7

※1 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出。SPF・SPUIは2019年度より含む
※2 兼務の場合、1人とカウント
※3 外国人管理職比率及び中途採用者管理職比率の2022年度(グループ)の数値を見直しております。
※4 各年6月時点。従業員数から過所定労働時間20時間未満の短時間勤務者は除く(但し過所定労働時間20時間以上30時間未満の短時間勤務者は0.5人分カウントとする)
※5 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出。正社員を対象とし、社外への出向者を除外。
有期労働者は、嘱託(再雇用者を含む)、アルバイト、期間従業員

その他

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
労働組合加入従業員比率	%	グループ		47	46	46	45
		単体		86	86	84	85

【お客様】 SASB TR-AR-250a.1

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
KPI リコール数	件	グループ		0	0	0	0

【お取引先(仕入先)様】

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
KPI 仕入先サステナビリティガイドラインの遵守調査会社割合 仕入先サステナビリティガイドライン平均遵守率	%	単体		80 以上	80 以上	80 以上	80 以上
		単体		94	95	95	94

【地域社会】

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
KPI 社会貢献活動実施件数	件	グループ		73	86	112	123
寄付金	千円	単体	20,000	19,000	21,000	19,000	40,000

【株主・投資家様】

項目	単位	対象範囲	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
投資家との対話数	回	単体	90	84	86	74	89