

# ESGデータ

## 環境

### CO<sub>2</sub>排出量(スコープ1, 2)

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
KPI CO <sub>2</sub> 排出量	kt	グループ	90.1	94.3	85.8	85.2	76.9
			内、スコープ1	19.4	17.3	17.3	16.8
			内、スコープ2	74.8	68.5	67.9	60.2
CO <sub>2</sub> 排出量	kt	単体	43.1	42.5	38.0	34.8	27.0
		海外	47.1	51.7	47.8	50.4	50.0
売上高原単位量	t/億円	単体	51.6	47.3	46.4	42.7	32.6
		海外	76.5	68	69.7	60.8	46.1

※国内子会社を除く  
※CO<sub>2</sub>算出時の排出係数は、日本国の環境省「算定・報告・公表制度における算定方法・排出係数一覧」を採用しています

### エネルギー使用量 SASB TR-AR-130a.1

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	
総エネルギー	千GJ	グループ	1,827	1,991	1,869	1,962	1,966	
			内、電力使用量※1	1,496	1,678	1,594	1,679	1,673
			内、燃料その他	349	332	293	304	293
売上高原単位	GJ/億円	グループ	1,259	1,200	1,243	1,193	1,028	
再生可能エネルギー総使用量※2	Gwh	グループ					3.5	

※国内子会社を除く  
※1 オンサイトによる再生エネルギーを含んだ数値に見直し、過去分に溯及し数値を訂正しました  
※2 太陽光発電自家消費量(CO<sub>2</sub>フリー電力含まず)

### 再生可能エネルギー導入比率 SASB TR-AR-130a.1

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
再生可能エネルギー導入比率	%	グループ	1.3	1.2	1.2	1.2	12.1

※国内子会社を除く  
※2022年度からCO<sub>2</sub>フリー電力を使用しており、その分を含んだ数値となります

### CO<sub>2</sub>排出量(スコープ3)

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
1 購入した製品・サービス	t-CO <sub>2</sub>	単体			460,875	410,404	413,131
2 資本財			28,829	40,870	56,011		
3 スコープ1,2に含まれない燃料およびエネルギー関連活動			6,445	6,357	5,006		
4 輸送、配送(上流)			6,372	6,515	6,224		
5 事業から出る廃棄物			470	417	1,276		
6 出張			200	195	270		
7 雇用者の通勤			2,410	2,281	2,444		
9 輸送、配送(下流)			8,298	8,501	8,150		
12 販売した製品の廃棄			1,566	1,631	1,565		
スコープ3合計			515,465	477,171	494,077		

※スコープ3の算定は、環境省発行の「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース(Ver.3.2)」を基に算定しています

### 原材料投入量

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
金属材料	t	グループ			326,339	341,458	326,299
有機・無機材料			11,862	15,492	11,113		
内、溶剤			2,370	1,599	1,332		

※国内子会社を除く

### 廃棄物関連 SASB TR-AR-150a.1

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
KPI 廃棄物排出量 ※1	t	グループ	4,094	4,190	3,516	3,245	3,625
		単体	1,919	1,988	1,664	1,575	1,830
		海外	2,175	2,202	1,852	1,670	1,796
埋立産廃量 ※2	t	単体	150	178	111	99	80
リサイクル率 ※2※3	%	単体	89	81	89	93	86

※国内子会社を除く  
※1 国内のマテリアルリサイクルおよび一部拠点の廃棄量が開示データに含まれていなかったため、過去分に溯及し数値を訂正しました  
※2 数値の修正を行いました(2023年4月)  
※3 サーマルリサイクルを含む

### 有害廃棄物・非有害廃棄物発生量 SASB TR-AR-150a.1

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
非有害廃棄物発生量 ※1	t	国内※	1449.4	1468.7	1287.9	1218.3	1476.5
有害廃棄物発生量	t	国内※	1.4	1.5	1.2	1.4	0.6

※国内:西大垣工場、東大垣工場、北大垣工場、美濃工場  
※1 国内のマテリアルリサイクルおよび一部拠点の廃棄量が開示データに含まれていなかったため、過去分に溯及し数値を訂正しました

### 水使用量

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
KPI 水使用量	千m <sup>3</sup>	グループ	1,756	1,744	1,645	1,374	1,394
		単体	1,577	1,514	1,393	1,179	1,176
		海外	180	231	252	195	217

※国内子会社を除く

### BOD・COD排出量

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
BOD	t	西大垣工場	5.0	4.8	3.5	2.8	2.6
		東大垣工場	0.2	0.1	0.1	0.1	0.3
		北大垣工場	0.04	0.13	0.06	0.03	0.02
		栗原工場		0.1	0.2	0.2	0.4
COD	t	西大垣工場	3.8	3.5	2.4	1.9	1.9
		東大垣工場	0.3	0.4	0.4	0.5	0.6
		北大垣工場	0.07	0.11	0.15	0.05	0.05
		栗原工場		0.2	0.3	0.3	0.6

# ESGデータ

## 社会

### 【従業員】基本データ

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	
従業員数(正規)			4,390	4,806	4,797	4,763	4,797	
性別	名	グループ	男性			3,796	3,844	3,837
			女性			1,001	919	960
			日本		2,016	2,075	2,078	2,131
			欧米		1,566	1,529	1,484	1,555
			アジア		1,234	1,193	1,201	1,111
従業員数(非正規)	名	グループ	1,148	1,193	970	1,133	1,238	
従業員数(正規)	名	単体	1,821	1,931	1,987	1,988	2,105	
内、従業員比率(正規:男性)	%	単体			91.8	92.2	91.7	
内、従業員比率(正規:女性)	%	単体			8.2	7.8	8.3	
新規採用者数					122	83	117	
性別	名	単体	男性			117	76	109
			女性			5	7	8
新規採用者数							585	
性別	名	グループ	男性				442	
			女性				143	
平均年齢			40.2	39.9	40.2	40.6	40.9	
平均年齢(男性)	歳	単体	40.1	39.7	39.8	40.3	40.6	
平均年齢(女性)			41.7	42.1	43.9	44.0	43.7	
平均勤続年数			14.4	13.8	13.8	13.7	13.7	
平均勤続年数(男性)	年	単体	14.2	13.6	13.4	13.3	13.2	
平均勤続年数(女性)			16.5	16.4	17.8	18.5	18.8	

### 人権の尊重

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
KPI 人権調査(SAQ)の実施率*	%	グループ			40	73	43

\*2020年度および2021年度は、フランス・米国の子会社を除外。2022年度はグループ全従業員を分母として算出

### 安定した雇用と働きやすい職場

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
KPI 離職率*1	%	単体	2.0	2.2	2.1	2.5	2.5
育児休業取得者数(男性)	名	単体	3	1	7	13	32
育児休業取得者数(女性)	名	単体	8	7	5	3	7
育児休業取得率(男性)*2	%	単体			12.1	15.3	37.6
育児休業取得率(女性)	%	単体	100	100	100	100	100
育児休業取得・復帰率	%	単体			100	100	100
育児休業取得・復帰率(男性)	%	単体			100	100	100
育児休業取得・復帰率(女性)	%	単体			100	100	100
社員1人あたりの年間有休取得目標達成率*3*4	%	単体	95.8	98.4	99.3	100	100
社員1人あたりの年間残業時間*5	時間	単体	35.3	32.8	20.9	22.8	19.8
医療保険に加入している従業員数	名	グループ			4,651	4,243	4,503
従業員持ち株会に加入している従業員数	名	グループ			1,531	1,634	1,637
フレックスタイム制を利用している従業員数	名	グループ			858	825	932

\*1 自己都合退職者。定年退職者除く。正社員。

\*2 「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」(平成3年法律第76号)の規定に基づき、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律施行規則」(平成3年労働省令25号)第71条の4第1号における育児休業等の取得割合を算出

\*3 年間取得目標12日(管理職除く)

\*4 管理職、4月1日以降の有休付与者を除いた正規従業員が対象

\*5 管理職を除いた正規従業員が対象

### 従業員の安全と健康

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
KPI 休業災害度率*1*2*3*4	-	グループ	0.62	0.69	0.51	0.24	0.64
	-	単体	0.81	0.73	0.40	0.40	0.98
	-	全国製造業	1.20	1.20	1.21	1.31	1.25
強度率*2*3*4*5	-	グループ	0.03	0.01	0.01	0.01	0.03
	-	単体	0.06	0.01	0.01	0.03	0.05
	-	全国製造業	0.10	0.10	0.10	0.06	0.08
死亡事故件数	件	単体	0	0	0	0	0
	件	グループ	0	0	0	0	0
業務上病休度率(休業災害度率に含む)	-	単体	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
	-	グループ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
健康リスク総合	-	単体			100	101	96
メンタルヘルス休職者数	名	単体			7	15	16

\*1 労働災害による死者数(休業災害)+延べ実労働時間数×1,000,000

\*2 臨時、派遣社員含む

\*3 出典:厚生労働省「労働災害動向調査(暦年)」

\*4 集計方法に誤りがあったため、グループの2018~2020年度の数値を修正しました

\*5 延べ労働損失日数+延べ実労働時間数×1,000

### 人財育成と挑戦できる風土の醸成

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
KPI 一人あたり研修時間*1	時間	単体			23.9	26.3	26.6
定期的な業務とキャリア開発に関する研修を受けた従業員比率*2	%	単体			98.7	99.3	99.4
	%	グループ			42	35	36

\*1 OJT含まず

\*2 正規従業員数に意向者・休職者加えた従業員が対象

### IT関係国家試験合格者数(WEB)

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
情報セキュリティマネジメント	名	単体	34	37	36	45	52
ITパスポート	名	単体	156	163	185	186	227
初級システム・アドミニストレータ	名	単体	137	137	138	145	149
ITパスポート/初級システム・アドミニストレータ*	名	単体					17

\*ITパスポートと初級システム・アドミニストレータ両方の資格を持っている人の数(各項目の内数)

# ESGデータ

## 社会

### ダイバーシティ&インクルージョン

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
KPI 女性管理職比率 ※1	%	グループ	7.5	10.2	10.6	10.2	10.3
		単体	3.6	3.5	3.4	3.5	3.3
事務・技術職における女性監督職比率 ※1	%	グループ	19.2	19.8	22.6	23.7	20.3
		単体	11.2	11.1	11.5	11.6	13.1
外国人役員比率 ※2	%	グループ				17.9	20.0
外国人管理職比率	%	グループ			46.5	43.4	51.0
		単体			0.0	0.0	0.0
中途採用者管理職比率	%	グループ			58.8	47.8	52.7
		単体			20.9	22.4	22.6
非正規社員の正社員登用数	名	単体	59	30	29	30	40
正規雇用労働者の通年採用率	%	単体	75.0	44.0	28.0	47.4	45.0
障がい者雇用比率 ※3	%	単体	2.32	2.10	2.16	2.31	2.37
障がい者実雇用人数 ※3	名	単体	34	34	37	39	43
			内、重度障がい者数 ※3	10	10	10	12
高齢者再雇用在籍者数	名	単体	82	93	105	122	129
男女賃金の差異 ※4	%	全労働者					82.4
		正規雇用労働者					83.0
		有期労働者					61.1

※1 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出。なお、「サステナビリティレポート2022」の開示から、「管理職」の定義を役職者と資格呼称者の合算から、役職者のみの計算に変更。SPF・SPUは2019年度より含む

※2 兼務の場合、1人とカウント

※3 各年6月時点。従業員数から過所定労働時間20時間未満の短時間勤務者は除く(但し過所定労働時間20時間以上30時間未満の短時間勤務者は0.5人分カウントとする)

※4 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出。正社員を対象とし、社外への出向者を除外。有期労働者は、嘱託(再雇用者を含む)、アルバイト、期間従業員

### その他

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
労働組合加入従業員比率	%	グループ			47	46	46
		単体			86	86	84

### 【お客様】 SASB TR-AR-250a.1

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
KPI リコール数	%	グループ			0	0	0

### 【お取引先(仕入先)様】

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
KPI 仕入先サステナビリティガイドラインの遵守調査会社割合 仕入先サステナビリティガイドライン平均遵守率	%	単体			80以上	80以上	80以上
		単体			94	95	95

### 【地域社会】

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
KPI 社会貢献活動実施件数 ※	件	グループ			73	86	112
		単体	12,000	20,000	19,000	21,000	19,000

※件数から協賛・広告関連を控除し、過去分に遡及し数値を訂正しました

### 【株主・投資家様】

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
投資家との対話数	回	単体	104	90	84	86	74

# ESGデータ

## ガバナンス

### 役員

項目	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
取締役数	名	7	8	7	6	6
内、男性	名	7	7	6	5	5
内、女性	名	0	1	1	1	1
内、社外取締役数	名	2	2	2	2	2
監査役数	名	4	4	4	4	4
内、社外監査役数	名	2	2	2	2	2
執行役員数	名	10	6	6	5	5
取締役会開催数	回	14	12	12	12	12

※2018-2020年度は、該当年度末日時点の役員に、該当年度の株主総会で選任した役員を加えた情報を記載  
2021年度以降は、該当年度末日時点の役員に関する情報を記載

### 報酬

項目	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
取締役 総額	百万円	270	291	253	222	217
内、社内取締役 総額	百万円	255	276	240	208	203
固定報酬	百万円	172	202	172	145	150
業績連動報酬	百万円	60	57	49	52	42
非金銭報酬など ※1	百万円	22	16	15	10	10
退職慰労金	百万円	0	0	4	0	0
対象となる役員数	名	5	6	6	4	4
内、社外取締役 総額	百万円	14	14	13	14	14
固定報酬	百万円	14	14	13	14	14
対象となる役員数	名	2	3	2	2	3
監査役 総額	百万円	52	52	51	42	46
内、社内監査役 総額	百万円	39	39	38	29	33
固定報酬	百万円	39	39	37	29	33
退職慰労金	百万円	0	0	1	0	0
対象となる役員数	名	2	2	3	2	2
内、社外監査役 総額	百万円	13	13	13	12	13
固定報酬	百万円	13	13	12	12	13
退職慰労金	百万円	0	0	1	0	0
対象となる役員数	名	2	2	3	2	2

※ 2018-2020年度は、該当年度末日時点の役員に、該当年度の株主総会で選任した役員を加えた情報を記載  
2021年度以降は、該当年度末日時点の役員に関する情報を記載

※1 非金銭報酬などの総額の内訳は、2017-2018年度はストックオプション、2019年度以降は譲渡制限付株式報酬

### 倫理・コンプライアンス

SASB TR-AR-520a.1

項目	単位	対象範囲	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度
KPI 行動ガイドライン自己点検実施率	%	グループ※			40	73	43
		国内			98	97	93
倫理・苦情相談窓口への相談件数	件	単体			8	9	14
重大なコンプライアンス違反件数	件	グループ			0	0	0
反競争的行為による法的措置を受けた件数	件	グループ			0	0	0
政治献金	万円	単体		272	602	392	509

※2020年度および2021年度は、フランス・米国の子会社を除外  
2022年度はグループ全従業員を分母として算出